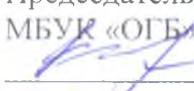


СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
МБУК «ОГБ»

Н.М. Кирильчева

« 5 » июня 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУК «ОГБ»

Э.А. Потапова

« 5 » июня 2020 г.

**Положение о системе антикоррупционной политики
в муниципальном бюджетном учреждении культуры
«Объединение городских библиотек» города Магнитогорска (МБУК «ОГБ»)**

Основные понятия и определения

1. Для целей настоящего Положения используются следующие понятия и определения:

Антикоррупционная политика – комплекс мер организации, направленный на создание эффективной системы противодействия коррупции.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Коррупция (коррупционные действия):

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

б) совершение деяний, указанных выше, от имени или в интересах Библиотеки.

Коррупционное правонарушение – совершенное противоправное (в нарушение антикоррупционного законодательства РФ) деяние, обладающее признаками коррупции, за которое законодательством РФ установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему

устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Система антикоррупционной политики библиотеки – комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Библиотеки.

Общие положения

2. Настоящее Положение является основным локальным нормативным документом муниципального бюджетного учреждения культуры «Объединение городских библиотек» города Магнитогорска (далее - МБУК «ОГБ»), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на противодействие коррупции и минимизацию коррупционного риска, а также на обеспечение соблюдения сотрудниками МБУК «ОГБ» норм применяемого антикоррупционного законодательства.

3. Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы», постановления Правительства Челябинской области от 19 декабря 2019 г. № 555-И «Об утверждении государственной программы Челябинской области "Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения, Федерального закона 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Нормативными актами, регулирующими антикоррупционную политику МБУК «ОГБ» являются Федеральный закон от 5.04.2013г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав МКУК «ОГБ» и другие локальные акты.

4. Требования настоящего Положения распространяются на всех сотрудников МБУК «ОГБ» независимо от занимаемой должности, статуса и срока их работы в МБУК «ОГБ».

5. Все работники МБУК «ОГБ» должны руководствоваться настоящим Положением и неукоснительно соблюдать его принципы и требования.

6. Библиотека содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем ознакомления при приеме на работу своих работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах соблюдения норм антикоррупционного законодательства и требований настоящего Положения.

7. Настоящее Положение, размещается на сайте МБУК «ОГБ», где открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми партнерами, контрагентами и ее работниками.

8. Администрация МБУК «ОГБ» личным примером формирует этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример сотрудникам МБУК «ОГБ».

9. Администрация МБУК «ОГБ» предъявляет соответствующие требования к кандидатам на руководящие должности в МБУК «ОГБ» на предмет их непричастности к

коррупционной деятельности.

10. Контроль соблюдения в МБУК «ОГБ» антикоррупционного законодательства РФ осуществляет специально созданная Комиссия по соблюдению работниками МБУК «Объединение городских библиотек» г. Магнитогорска требований законодательства о противодействии коррупции (далее – Комиссия).

11. Комиссия также проводит служебные расследования по фактам обращений пользователей, партнеров по вопросам предвзятого или оскорбительного отношения к ним в обслуживании, личном взаимодействии и прочим факторам возможных противоправных действий сотрудников МБУК «ОГБ».

Основные принципы противодействия коррупции

12. Противодействие коррупции в МБУК «ОГБ» основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности администрации и сотрудников МКУК «ОГБ»;
- соответствие политики библиотеки действующему законодательству и общепринятым нормам;
- личный пример руководителей структурных подразделений и МКУК «ОГБ» в целом;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное, соразмерное и эффективное использование организационных, информационных, социально-экономических, правовых и иных мер системы противодействия коррупции;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество в области противодействия коррупции с муниципальными органами, партнерами и пользователями Библиотеки;
- постоянный контроль и регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроль за их исполнением.

Основные меры по профилактике коррупции

13. Профилактика коррупции в МБУК «ОГБ» осуществляется путем применения следующих основных мер:

- формирование в коллективе МБУК «ОГБ» нетерпимости к коррупционному поведению;
- формирование у пользователей МБУК «ОГБ» нетерпимости к коррупционному поведению;
- проведение мониторинга всех локальных актов на предмет соответствия действующему законодательству;
- проведение мероприятий по разъяснению сотрудникам и пользователям МБУК «ОГБ» законодательства в сфере противодействия коррупции.

Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции

14. Привлечение сотрудников и пользователей МБУК «ОГБ» к более активному участию в противодействии коррупции, формирование в коллективе и у пользователей негативного отношения к коррупционному поведению.

15. Доведение сотрудниками до сведения администрации и Рабочей группы по противодействию коррупции МБУК «ОГБ» обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

16. Создание условий для уведомления пользователями администрации МБУК «ОГБ» обо всех случаях вымогания у них взяток и других форм коррупционной деятельности сотрудниками МБУК «ОГБ».

Перечень основополагающих мероприятий МБУК «ОГБ» по предупреждению и противодействию коррупции

17. Ознакомление каждого вновь принятого сотрудника с Кодексом корпоративной этики сотрудников МБУК «Объединение городских библиотек» г. Магнитогорска.

18. Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью МБУК «ОГБ», стандартной антикоррупционной оговорки.

19. Введение антикоррупционных положений в трудовые договора сотрудников МБУК «ОГБ».

20. Введение процедуры информирования сотрудниками администрации и Рабочей группы по противодействию коррупции Библиотеки о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).

21. Введение процедуры информирования администрации и Рабочей группы по противодействию коррупции МБУК «ОГБ» о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.).

22. Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУК «ОГБ», от формальных и неформальных санкций.

23. Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности библиотеки, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер.

24. Ознакомление сотрудников под роспись со всеми вновь выходящими нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУК «ОГБ».

25. Проведение обучающих мероприятий для сотрудников МБУК «ОГБ» по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

26. Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных процедур.

27. Осуществление регулярного контроля над учетом статистических показателей деятельности структурных подразделений МБУК «ОГБ», ведения документов первичного учета деятельности МБУК «ОГБ».

28. Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: благотворительные пожертвования, контрактные закупки и пр.

29. Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.

30. Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции в МБУК «ОГБ».

Меры по устранению коррупционных рисков

31. Перечень мер по устранению коррупционных рисков в МБУК «ОГБ» включает следующие основные мероприятия:

1) Оценка коррупционных рисков. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных библиотечных услуг и форм деятельности в Библиотеке, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения сотрудниками МБУК «ОГБ» коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Библиотекой.

2) Перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском МБУК «ОГБ», включает:

- должности административно-управленческого аппарата и руководители структурных подразделений;

- должности, занимающиеся хозяйственно-договорной деятельностью.

3) Карта коррупционных рисков МБУК «ОГБ» включает следующие «критические точки», т.е. услуги, формы деятельности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений в Библиотеке:

- статистический учёт и отчетность;

- хозяйственно-закупочная деятельность;

- процессы, связанные с движением кадров МБУК «ОГБ» (прием на работу, повышение в должности, т.д.);

- принятие управленческих решений.

4) Подарки и представительские расходы.

Подарки и расходы, в том числе на деловое гостеприимство, которые сотрудники от имени МБУК «ОГБ» могут предоставлять другим лицам и организациям, либо которые сотрудники, в связи с их профессиональной деятельностью в МБУК «ОГБ», могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Библиотеки;

- быть разумно обоснованными, соразмерными и не являться предметами роскоши;

- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие, бездействие, попустительство, покровительство, предоставление прав, принятие определенного решения о сделке, соглашении, разрешении и т.п. или попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью;

- не создавать репутационного риска для МБУК «ОГБ», сотрудников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках или представительских расходах;

- не противоречить принципам и требованиям настоящей политики, другим внутренним нормативным документам МБУК «ОГБ» и нормам применимого законодательства.

Подарки в виде сувенирной продукции (продукции невысокой стоимости) с символикой библиотеки, предоставляемые на выставках, презентациях, иных мероприятиях, в которых официально участвует МБУК «ОГБ», допускаются и рассматриваются в качестве имиджевых материалов.

Не допускаются подарки от имени МБУК «ОГБ», её сотрудников и представителей третьим лицам в виде денежных средств, наличных или безналичных, в любой валюте.

Организационные основы противодействия коррупции

32. Общее управление мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в МБУК «ОГБ», осуществляет Рабочая группа по противодействию коррупции.

33. Рабочая группа по противодействию коррупции создается приказом директора МБУК «ОГБ»; в состав Рабочей группы по противодействию коррупции входят председатель профсоюзного комитета МБУК «ОГБ», сотрудники, и представители общественности.

34. Члены Рабочей группы осуществляют свою деятельность на общественной основе.

35. Заседания Рабочей группы по противодействию коррупции проводятся не реже одного раза в год с обязательным оформлением протокола заседания.

36. Члены Рабочей группы добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений, затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Рабочей группой. Информация, полученная Рабочей группой, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

37. Рабочая группа по противодействию коррупции осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий:

- разрабатывают проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции и представляет их на утверждение директору МБУК «ОГБ»;

- ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;

- проводит контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений сотрудниками МБУК «ОГБ»;

- организует проведение оценки коррупционных рисков;

- организует обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования сотрудников МБУК «ОГБ»;

- проводит оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов администрации МБУК «ОГБ»;
- реализует меры, направленные на профилактику коррупции;
- выработывает механизмы защиты от проникновения коррупции в структурные подразделения МБУК «ОГБ»;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду среди сотрудников МБУК «ОГБ»;
- осуществляет анализ обращений сотрудников, пользователей МБУК «ОГБ» о фактах коррупционных проявлений должностными лицами;
- организует заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;
- разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности МБУК «ОГБ»;
- организует работы по устранению негативных последствий коррупционных проявлений.

Обязанности сотрудников МБУК «ОГБ» в связи с предупреждением и противодействием коррупции

38. В связи с предупреждением и противодействием коррупции на сотрудников МБУК «ОГБ» возлагаются обязанности:

- общие, устанавливаемые для всех сотрудников МБУК «ОГБ»;
- специальные, устанавливаемые для отдельных категорий сотрудников.

39. Общими обязанностями сотрудников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени учреждения;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

40. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в библиотеке:

- 1) администрация библиотеки;
- 2) лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- 3) работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- 4) лица, осуществляющие внутренний контроль и аудит в библиотеке, и т.д.

Для каждой должности перечень специальных обязанностей устанавливается в соответствии со спецификой должностных функций.

41. Общие и специальные обязанности включаются в трудовой договор с работником Библиотеки.

42. При условии закрепления в трудовом договоре обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции директор МБУК «ОГБ» вправе применить к сотруднику меры дисциплинарного взыскания за неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

Ответственность за коррупционные правонарушения

43. Администрация, сотрудники МБУК «ОГБ» за совершение коррупционных правонарушений несут административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

44. Администрация, сотрудники МБУК «ОГБ», независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение принципов и требований настоящего Положения.

Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение

45. Данный локальный нормативный акт может быть пересмотрен, в него могут быть внесены изменения в случае изменения законодательства РФ. Конкретизация отдельных аспектов антикоррупционной политики может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к данному акту.